

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 242 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

«Согласовано»

«Утверждено»

Председатель ПО МАДОУ № 242

Заведующая МАДОУ № 242

\_\_\_\_\_ О.А.Козменко

\_\_\_\_\_ Шитикова Е.В.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

## **Права, обязанности и ответственность работников организации**

**(помимо педагогов)**

### **1. Общие положения**

1.1 Положение о правах, обязанностях и ответственности работников образовательной организации (помимо педагогов) (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, на основе квалификационной характеристики работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции образовательного учреждения, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей» ( в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011г. № 448н), на основе тарифно-квалификационной характеристики по общепрофессиональной профессии, утвержденной постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992г. № 31 ( с изменениями на 24 ноября 2008года), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», осуществляющих вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида».

1.3. В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», осуществляющих вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида».

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», назначаются и освобождаются от должности Заведующей МАДОУ №

242 «Детский сад общеразвивающего вида». На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующей МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.6. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.7. Необходимый перечень должностей и профессий работников МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» в кадрах.

1.8. В МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» устанавливаются следующие категории работников, осуществляющих вспомогательные функции:

- завхоз;
- старшая медицинская сестра;
- кастелянша;
- младший воспитатель;
- дворник;
- сторож;
- машинист по стирке белья;
- повар;
- кухонный рабочий.

1.9. В своей деятельности сотрудники руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями заведующей, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

1.10. Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, системности и коллегиальности.

1.11. Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида».

## **2. Обязанности работников**

2.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида»;
- структуру образовательной организации, её кадровый состав; правила эксплуатации оргтехники; правила пользования другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;
- основы этики и эстетики;
- правила делового общения;
- правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида»;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором.

2.3. Добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.

2.4. Выполнять установленные нормы труда.

2.5. Исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида».

2.6. Обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.

2.7. Постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей.

2.8. Незамедлительно сообщить заведующей МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества лица.

### **3.Права работников**

Работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», имеют права в пределах своей компетенции:

3.1. Давать обязательные распоряжения обучающимся во время их нахождения в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида».

3.2. На оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей.

3.3. Вносить предложения по совершенствованию работы МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» и технического обслуживания МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида».

3.4. На занятие должностей, предусмотренных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

3.5. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.6. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.7. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.8. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

#### **4. Ответственность работников**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка лица, законных распоряжений заведующей МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», несут дисциплинарную ответственность в порядке, определённом трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции в МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида», привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За причинение МАДОУ № 242 «Детский сад общеразвивающего вида» или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции в ДОУ, несут материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих должности, указанные в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами ДОУ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.